



DGEstE – DIREÇÃO SERVIÇOS REGIÃO ALENTEJO

Agrupamento de Escolas Manuel Ferreira Patrício, Évora

Escola Básica Manuel Ferreira Patrício

**Abertura de concurso de contratação de escola**

**Horário 24 – Grupo de Recrutamento 910**

Nos termos do n.º 4 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, Isabel Maria Silvestre Pires Gomes, Diretora do Agrupamento de Escolas Manuel Ferreira Patrício, Évora, torna público que se encontra aberto procedimento concursal a partir de hoje, e por um período de três dias úteis, para seleção e recrutamento de um docente para o Grupo de Recrutamento 910, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo.

1- Contratação de um docente do grupo de recrutamento 910, por motivo de substituição de docente por doença, para exercer funções no Agrupamento de Escolas Manuel Ferreira Patrício, para o ano letivo 2013/2014.

1.1 Dados do Horário:

Tipo de Necessidade: Grupo de Recrutamento – 910

Disciplina/Projeto: Educação Especial

Motivo: Substituição por mobilidade

Tipo Duração: Anual

Número de Horas: 22

Regime de contrato de trabalho: Contrato de trabalho a termo resolutivo

2- O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção Geral da Administração Escolar através da sua aplicação informática.

(<https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>).

3- Requisitos de admissão

3.1 Habilitação profissional exigida para a docência, no nível de ensino e grupo de recrutamento ao qual se candidata.

4. Critérios de seleção

4.1 Em conformidade com o estabelecido no n.º 6 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, são critérios objetivos de seleção a seguir obrigatoriamente, para o grupo de recrutamento:

- a) A graduação profissional nos termos do n.º 1 do artigo 11º, do DL 132/2012, de 27 de junho, com a ponderação de 50%.
  - b) Entrevista de avaliação de competências, com uma ponderação de 50%.
-

4.2 De acordo com o estabelecido no art.º 12º da Portaria n.º83-A/2012, de 22 de janeiro, republicado pela Portaria n.º 145-A/2012, de 6 de abril, a entrevista de avaliação de competências visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionadas com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

4.2.1. Valoração do critério de seleção, entrevista de avaliação de competências:

Entrevista de avaliação de competências – Ponderação 50%

Tipo de critério: Entrevista de Avaliação de Competências

Ponderação do  
subcritério: 25

Subcritério: Vivências profissionais em contexto de Projeto Educativo

Tipo de critério: Entrevista de Avaliação de Competências

Ponderação do  
subcritério: 25

Subcritério: Vivências profissionais ligadas a situações problemáticas da vida escolar.

5. Os docentes convocados para a entrevista terão de confirmar ao júri os elementos relativos à graduação profissional.

Évora, 13 de novembro de 2013

Isabel Maria Silvestre Pires Gomes

Diretora do Agrupamento de Escolas Manuel ferreira Patrício, Évora