



DGEstE – DIREÇÃO SERVIÇOS REGIÃO ALENTEJO
Agrupamento de Escolas Manuel Ferreira Patrício, Évora
Escola Básica Manuel Ferreira Patrício

EDITAL

**Abertura de concurso de contratação de escola para grupo de
recrutamento**

Horário 29 – grupo de recrutamento 110

Nos termos do n.º 4 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, Isabel Maria Silvestre Pires Gomes, Diretora do Agrupamento de Escolas Manuel Ferreira Patrício, torna público que se encontra aberto procedimento concursal a partir de hoje, e por um período de três dias úteis, para seleção e recrutamento de um docente para o grupo de recrutamento 110, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo.

1- Por motivos de substituição, procede-se à contratação de um docente para o grupo de recrutamento 110, para exercer funções no Agrupamento de Escolas Manuel Ferreira Patrício, para o ano letivo de 2013/2014, com duração temporária.

1.1 Dados do Horário:

Tipo de Necessidade: Grupo de recrutamento - 110

Disciplina/Projeto: 1º ciclo

Número de Horas: 25

Regime de contrato de trabalho: Contrato de trabalho a termo resolutivo

Duração do contrato: temporário

Local de trabalho: Agrupamento de escolas Manuel Ferreira Patrício,
Évora

2- O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção Geral da Administração Escolar através da sua aplicação informática (<https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>).

3- Requisitos de admissão

3.1 Os previstos no artigo 8.º da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro.

3.2. Licenciatura em ENSINO BÁSICO.

4. Critérios de seleção

4.1 Em conformidade com o estabelecido no n.º 6 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º132/2012, de 27 de junho, são critérios objetivos de seleção a seguir obrigatoriamente, para grupo de recrutamento:

a) A graduação profissional, nos termos do n.º1 do artº 11º, do DL
132/2012, de 27 de junho, com a ponderação de 50%;

b) Entrevista de avaliação de competências, com uma ponderação de 50%

Subcritério 1 – Vivências profissionais em contexto de Projeto
Educativo – 25%

Subcritério 2 – Vivências profissionais ligadas a situações
problemáticas da vida escolar – 25%.



DGEstE – DIREÇÃO SERVIÇOS REGIÃO ALENTEJO
Agrupamento de Escolas Manuel Ferreira Patrício, Évora
Escola Básica Manuel Ferreira Patrício

Notas:

- 1 – A entrevista será efetuada com base num guião de entrevista composto por um conjunto de questões relacionadas com o perfil de candidato desejado, associada a uma gelha de avaliação individual.
- 2 – Findo o prazo de candidatura será divulgada, na vitrina dos serviços administrativos da escola sede e em <http://ebim.drealentejo.pt/>, através de Edital, a lista ordenada dos candidatos. Juntamente com a lista ordenada dos candidatos será publicada em <http://ebim.drealentejo.pt/> a convocatória para a realização da entrevista de avaliação de competências, aos candidatos da lista ordenada.
- 3 – A não comparência à entrevista e/ou a não comprovação dos documentos por parte dos candidatos convocados, seja por que motivo for, implicará a exclusão dos mesmos.
- 4 – A entrevista será dirigida por um júri, designado pela Diretora.
- 5 – A ordenação final dos candidatos e seleção é feita nos termos do artigo 40º do Decreto-lei n.º132/2012, de 27 de junho.

Évora, 15 de janeiro de 2014

Isabel Maria Silvestre Pires Gomes

Diretora do Agrupamento de Escolas Manuel Ferreira Patrício